

23

RÉSEAUX D'ENTREPRISES ET SITES INTÉGRÉS

Impacts de la solution sur les enjeux de la filière bois	Valorisation des ss/ co-produits	Recyclabilité (reverse logistic, écocirculaire,...)	Dimension sociétale	Attractivité des entreprises de la filière	Nouveaux modèles d'organisation (performance, lean, ...)	Maintenance et TPM	Management des flux et de la SC	Anticiper et coller au marché	Réduction empreinte environnementale	Innovation et nouveaux systèmes de R&D
			MODÉRÉ		FAIBLE			IMPORTANT	IMPORTANT	FAIBLE
MATURITÉ DE LA FILIÈRE PALETTE BOIS VIS-À-VIS DE LA SOLUTION > FAIBLE										

RÉSEAUX D'ENTREPRISES ET SITES INTÉGRÉS

DÉFINITION

De nombreux travaux théoriques ou empiriques sont consacrés ces dernières années aux changements fondamentaux qui s'opèrent dans les organisations et sur la structuration de formes organisationnelles nouvelles. L'innovation organisationnelle devient un facteur-clé de compétitivité.

La notion de méta-organisations qualifie des entreprises en réseau ou des grappes d'entreprises qui coopèrent fortement entre elles. La compétitivité repose dès lors sur la capacité des firmes à collaborer.

APPORTS

Sur le plan économique

La compétitivité repose alors sur la capacité des firmes à collaborer et des économies d'échelle sensibles peuvent alors y être espérées.

Sur le plan de la transformation de l'entreprise

Le réseau d'entreprise apparaît donc comme la forme organisationnelle combinant souplesse, flexibilité, richesse et dynamisme, mais va reposer sur la capacité des entreprises à collaborer et à créer de la synergie, tout en gardant leur autonomie stratégique.

LIENS UTILES

<https://www.cairn.info/revue-francaise-de-gestion-2003-2-page-129.htm>