

46 DÉMARCHES ET OUTILS DE CONDUITE DU CHANGEMENT

Impacts de la solution sur les enjeux de la filière bois	Valorisation des ss/ co-produits	Recyclabilité (reverse logistic, écocirculaire,...)	Dimension sociétale	Attractivité des entreprises de la filière	Nouveaux modèles d'organisation (performance, lean, ...)	Maintenance et TPM	Management des flux et de la SC	Anticiper et coller au marché	Réduction empreinte environnementale	Innovation et nouveaux systèmes de R&D
				FAIBLE	IMPORTANT		MODÉRÉ			
MATURITÉ DE LA FILIÈRE PALETTE BOIS VIS-À-VIS DE LA SOLUTION > BONNE										

DÉMARCHES ET OUTILS DE CONDUITE DU CHANGEMENT

DÉFINITION

La conduite du changement relève à la fois des démarches relatives au progrès continu et à la gestion de projet. Le changement est un processus rendu difficile par sa rapidité, sa nouveauté, sa complexité... C'est pour cela que, tout au long de l'histoire industrielle diverses méthodes et approches managériales ont vu le jour :

- Approche économico-technique
- Approche humaine
- Approche sociologique
- Le reengineering

APPORTS

Sur le plan économique

C'est par l'adhésion de tous les acteurs de l'entreprise au changement que les apports économiques pourront voir le jour. Beaucoup de projets menés ces dernières décennies n'ont pas toujours donné les résultats escomptés simplement par le manque de participation, d'adhésion ou d'engagement des acteurs.

Sur le plan technologique

Ce type d'approche doit impérativement être supportée par une méthode rigoureuse. Il est nécessaire de prendre le temps de la réflexion, d'installer un plan d'action et des outils de gestion de projet pour assurer la réussite. Ceci est particulièrement vrai pour le projet de changement de « long terme ».

LIENS UTILES

- <https://blog-gestion-de-projet.com/pourquoi-conduire-le-changement/>
- <https://www.manager-go.com/gestion-de-projet/conduite-du-changement.htm>
- <https://reus-sir-son-management.com/methodologie-de-conduite-du-changement/>

DÉMARCHES ET OUTILS DE CONDUITE DU CHANGEMENT

POINTS ESSENTIELS

Il peut exister une particularité relative aux TPE, PME de par les aspects suivants :

- Un poids fort du dirigeant
 - Management paternaliste
 - Centralisation des décisions
- Une faible structuration des activités
- Un fonctionnement basé sur un système de règles informelles
- Des communications directes fréquentes et conviviales
- Un effet de nombre et de proportion
- Une rationalité particulièrement limitée
- Un attachement fort (voire affectif) à l'entreprise
- Une confusion entre le poste et l'individu
- Plusieurs fonctions pour un poste



Léa Charron
Responsable pôle professionnel palettes
Tél. : 01 55 91 05 15
lea.charron@fnbois.com
6, rue François 1^{er}, 750008 Paris
www.fnbois.com

Avec le soutien de



Crittbois
expertise, innovations et solutions

Jeanne Bouchôu
Chargée d'affaires
Tél. : 06 77 57 82 54
jeanne.bouchouou@crittbois.com
27 Rue Philippe Seguin - Bâtiment 4
BP 91067 88051 ÉPINAL CEDEX 9